
	<b>POLITICA SA8000:2014</b>	Allegato_SA-9.1.1- Politica Aziendale SA8000:2014	
		Data: 21/03/2018	Rev. 01
		PAG. 1 di 1	

AG&CO Srl ha intrapreso in questi anni un percorso per implementare un sistema di gestione adeguato rispetto alla qualità dei servizi, alla sicurezza e all'ambiente. L'impegno sui temi della qualità si è poi ulteriormente allargato al tema della responsabilità sociale attraverso il recepimento di tutti i punti dello Standard internazionale SA8000:2014. Lo standard SA8000:2014 è di tipo etico e impegna AG&CO Srl sul fronte del comportamento verso i propri lavoratori. Il risultato produttivo e la qualità del lavoro svolto dipendono non solo dai processi interni all'azienda ma anche dalla qualità e dall'etica della catena di fornitura.

**La presente "politica aziendale" descrive l'impegno per garantire il rispetto dei requisiti SA8000:2014.**

- Avvalersi soltanto di lavoratori maggiorenni. Eventuali inserimenti in azienda di giovani tra i 16 e i 18 anni sono previsti esclusivamente per state e tirocini previsti dalla normativa cogente italiana. Tale approccio è sollecitato e monitorato anche nei confronti dei fornitori.
- Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di "lavoro forzato e obbligato";
- Garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire, formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà;
- Non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- Non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari al di fuori delle eventuali categorie sanzionatorie previste dal contratto di lavoro nazionale applicato in azienda.
- Rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro, ai permessi e alle ferie;
- Retribuire i dipendenti rispettando i contratti collettivi nazionali di lavoro connessi al settore di attività aziendale ed eventuali integrazioni interne sottoscritte con le parti sociali.
- Avvalersi di una catena di fornitura rispettoso dei principi di cui ai punti precedenti, anche prevedendo eventuali controlli e monitoraggi degli stessi.
- Mantenere attivo un sistema di gestione che assicuri monitoraggio dei punti di cui sopra e applicando un sistema di analisi del rischio sociale coinvolgendo rappresentanti dei lavoratori e della direzione (Social Performance Team)
- Rendere chiara e condivisa la procedura di segnalazione reclami per non corretta applicazione dello Standard SA8000:2014 da parte di lavoratori, fornitori o altri stakeholder, con indicazioni su varie interfacce tra cui sito internet aziendale [www.ageco.it](http://www.ageco.it) e modelli interni, non meno l'indicazione del sito Ente Certificatore [www.ignet-ltd.com](http://www.ignet-ltd.com) ed Ente Accreditamento [www.saasaccreditation.org](http://www.saasaccreditation.org) e [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

	<h1 style="color: red; margin: 0;">POLICY SA8000:2014</h1>	Attached_SA-9.1.1- Company Poliy SA8000:2014	
		Date: 21/03/2018	Review 01
		PAGE 1 of 1	

In recent years, AG&CO Srl has undertaken a path in order to implement an appropriate management system in the field of service quality, safety and environment. The commitment for quality issues has been extended to the theme of social responsibility through the implementation of all the points of the International Standard SA8000:2014. The SA8000:2014 standard is an ethical one and it commits AG&CO Srl on the internal business processes, but also on the supply chain quality and ethics.

**This "company policy" describes the commitment to ensure compliance with the SA8000:2014 requirements.**

- Avail itself of adult workers only. Insertions in the company of young people between 16 and 18 are possible but exclusively for the internships already foresee by the Italian binding legislation. This approach is encouraged and supervised also towards the suppliers.
- Do not use or support any sort of "forced and mandatory labour";
- Provide all employees with a safe and healthy working environment and establish effective measures to prevent potential accidents and injuries to the health of workers;
- Respect the right of workers to join, participate or form unions according to their will;
- Do not implement or support any type of discrimination, including exclusion or preference based on race, gender, age, religion, political opinion, nationality or social class;
- Do not use or support disciplinary practices outside any sanction categories provided in the national employment agreement applied in the company;
- Respect national and local laws and agreements regarding to working time, permits and holidays;
- Pay employees following the work national collective agreement related to the sector of corporate activities and any internal integrations subscribed with the social partners.
- Avail itself of a supply chain that respects the principles set out in the previous points, also foreseeing possible checks and inspections;
- Maintain a management system that ensures the monitoring of the points described above and apply a social risk analysis system involving workers' representatives and the management (Social Performance Team);
- Make clear and shared the complaints reporting procedure for incorrect application of the SA800:2014 Standard by workers, suppliers and other stakeholders with directions on various interfaces including company web site [www.ageco.it](http://www.ageco.it) and internal models, not least the indication of the Certification Body site [www.iqnet-ltd.com](http://www.iqnet-ltd.com) and Accreditation Body [www.saasaccreditation.org](http://www.saasaccreditation.org) and [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

Cittadella, 21 march 2018

## COMUNICAZIONE AI FORNITORI/APPALTORI

**AG&CO Srl**, pur connotandosi come azienda di piccole dimensioni, opera, tuttavia, in un mercato internazionale, fortemente orientato ad un controllo di qualità su tutta la filiera produttiva sul piano dello standard di prodotto, della sostenibilità e dell'etica aziendale. Pertanto nel contesto della sua politica della qualità **AG&CO Srl** mette al centro due fattori principali:

- **la qualità dei servizi,**
- **la responsabilità sociale d'impresa verso i lavoratori.**

Per operare in modo costante e attento su questi temi, l'azienda ha scelto di certificarsi ISO9001, ISO14001, OHSAS 18001 ed ha avviato il cammino per conseguire a breve anche la certificazione SA8000:2014.

**Lo standard SA8000:2014** è di tipo etico e impegna **AG&CO Srl** sul fronte del comportamento verso i propri lavoratori. Il risultato produttivo e la qualità del lavoro svolto dipendono non solo dai processi interni all'azienda ma anche dalla qualità e dall'etica della catena di fornitura. Si tratta quindi di una sensibilità che deve permeare la vita interna all'azienda ma anche la rete dei fornitori e appaltatori.

Conseguendo la certificazione SA8000:2014, **AG&CO Srl** si impegna al rispetto dei seguenti requisiti:

- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
  - non utilizzare o sostenere l'utilizzo di "lavoro forzato e obbligato";
  - garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;
  - rispettare il diritto dei lavoratori di aderire, formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà;
  - non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
  - non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari riconducibili a punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, ovvero trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
  - rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro, ai permessi e alle ferie;
  - retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro ed eventualmente (se presente) il contratto integrativo interno;
  - **avvalersi di una catena di fornitura rispettoso dei principi di cui ai punti precedenti;**
  - mantenere attivo un sistema di gestione che assicuri monitoraggio dei punti di cui sopra.
-

Per questa ragione AG&CO Srl chiede ai propri fornitori di dare un segno concreto di adesione alla politica di etica aziendale dichiarando quanto segue:

- Rispettare i requisiti della norma SA 8000
- Garantire la qualità dei prodotti forniti / servizi erogati
- Essere disponibili a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro e previa adeguata programmazione, qualora AG&CO Srl lo ritenga necessario, l'eventuale visita di rappresentanti della ditta, per accertare il grado di adesione ai principi della norma SA8000.

In fede